

2025 2026

Rapport d'impact



ᐱᕐᕐᕐᕐᕐᕐᕐᕐ
ᐱᕐᕐᕐᕐᕐᕐᕐ

HEALING
THROUGH
CULTURE



Table des matières

- 04 MESSAGE DU CONSEIL D'ADMINISTRATION
- 05 MESSAGE DE LA DIRECTION
- 06 NOTRE MISSION / NOTRE ÉQUIPE
- 08 30 ANS D'ISUARSIVIK : HONORER UN HÉRITAGE DE GUÉRISON
- 10 TOUR D'HORIZON DE L'ENTRÉE DE SERVICES
- 12 PROGRAMME DE GUÉRISON AVEC HÉBERGEMENT
- 14 LE PREMIER QAJAQ CONSTRUIT PAR LES BÉNÉFICIAIRES DU CENTRE
- 15 UN MERCI SPÉCIAL À NOS PORTEURS DE SAVOIR !
- 16 *HEALING ON THE LAND*
- 18 DÉFI PINGNGUPAA : UN MOUVEMENT COMMUNAUTAIRE POUR LE MIEUX-ÊTRE
- 20 LE COÛT DE LA GUÉRISON : APERÇU FINANCIER

Message du conseil d'administration

En tant que membres du conseil d'administration, nous sommes honorés de soutenir le travail important d'Isuarsivik et d'être témoins de l'impact qu'il continue d'avoir à travers le Nunavik.

Cette année a été marquée par la croissance, l'apprentissage et un engagement continu envers la vision qui guide notre organisation : soutenir les Nunavimmiut dans leur parcours de guérison grâce à des services ancrés dans les valeurs, la culture et les pratiques inuites, en rencontrant les bénéficiaires là où ils se trouvent dans leur vie.

Alors que nous réfléchissons à la dernière année, nous gardons dans nos cœurs chaque personne qui a choisi de commencer ou de poursuivre son parcours de guérison avec Isuarsivik. Compléter un programme est un accomplissement important et un témoignage de courage, de persévérance et d'espoir. En même temps, nous reconnaissons que la guérison n'est pas une destination, mais un parcours de toute

une vie, qui se poursuit au-delà de tout programme et qui se transmet au sein des familles, des communautés et des générations futures.

Nous sommes également rappelés à la force et à la résilience de nos ancêtres, qui ont trouvé des façons de surmonter les épreuves, les pertes et les changements tout en maintenant l'équilibre et en transmettant les connaissances, les valeurs et la culture. Leur exemple continue de guider et d'inspirer le travail qui se fait aujourd'hui à Isuarsivik.

Le conseil d'administration souhaite exprimer sa profonde gratitude à toute l'équipe d'Isuarsivik dont le personnel, les aînés, les collaborateurs et les partenaires pour le soin, le dévouement et la collaboration qu'ils apportent à ce travail chaque jour. Nous sommes sincèrement fiers de ce qui a été accompli cette année.

Nakurmik à tous,

Dave Forrest
Président

Natasha Ita MacDonald
Vice-présidente





Message de la direction

La dernière année nous a rappelé que la guérison peut commencer de plusieurs façons.

Depuis l'ouverture de notre nouveau centre à Kuujjuaq en 2023, Isuarsivik a accueilli plus de 172 bénéficiaires dans le programme de rétablissement avec hébergement de 8 semaines, incluant quelque 25 familles. Ces chiffres représentent bien plus qu'une participation. Ils représentent le courage, la confiance et la volonté des Nunavimmiut de poser des gestes significatifs pour leur mieux-être.

Un moment marquant de cette année a été le lancement de nos trois premières semaines *Healing on the Land*. Ce nouveau service a été très bien accueilli et a confirmé ce que plusieurs d'entre nous savent déjà : être sur le territoire en continu joue un rôle puissant dans le processus de guérison. Cela permet aux bénéficiaires de se reconnecter à eux-mêmes, à leur culture et à la force qui vient de la nature.

Pour certains bénéficiaires, les semaines *Healing on the Land* ont aussi été l'étincelle dont ils avaient besoin pour entamer une démarche de rétablissement sur une plus longue période. Après avoir passé une semaine sur le territoire avec notre équipe, certains ont choisi de s'inscrire au programme de rétablissement de 8 semaines. Cela démontre l'importance d'offrir différents chemins, à différents moments, pour différents besoins.

À Isuarsivik, nous continuons de croire que la guérison doit être ancrée dans les valeurs inuites, la culture, la langue, la famille et la communauté.

À travers l'ensemble de nos services, notre rôle est de marcher aux côtés des Nunavimmiut avec respect, patience et bienveillance.

Je tiens à remercier nos bénéficiaires, les familles, le personnel, les partenaires, les aînés et les communautés pour leur confiance et leur soutien. Ensemble, nous continuons de bâtir un chemin plus fort vers le mieux-être pour le Nunavik.

Etua Snowball
Directeur général

Notre mission

Depuis maintenant 30 ans, Isuarsivik accompagne les Nunavimmiut dans leur cheminement vers le mieux-être en offrant des programmes de rétablissement holistiques, culturellement adaptés et sensibles aux divers traumatismes, fondés sur l'*Inuit Qaujimajatuqangit*.

Notre approche reconnaît que la guérison ne suit pas un seul chemin. Elle peut prendre forme à travers le programme avec hébergement de 8 semaines, le programme *Healing on the Land*, les services externes et même le défi Pingngupaa.

En 2025-2026, cette mission a continué de guider chaque service offert par Isuarsivik en créant des espaces sécuritaires, respectueux et culturellement ancrés où les bénéficiaires, les familles et les communautés peuvent avancer à leur rythme et selon leurs propres objectifs de rétablissement.

Notre vision demeure claire : des Inuit aimants, résilients et confiants, vivant dans des communautés sécuritaires et saines.

Notre équipe

Derrière chaque service offert par Isuarsivik se trouve une équipe engagée, compétente et diversifiée. Au printemps 2026, l'organisation compte 51 employés à temps plein qui contribuent, chacun à leur façon, à soutenir les Nunavimmiut dans leur parcours de rétablissement.

Cette équipe réunit des personnes œuvrant en accompagnement au rétablissement, en services externes, en soins infirmiers, en valeurs et pratiques inuites, en culture, sur le territoire, auprès des jeunes, ainsi qu'en administration, opérations, ressources humaines, finances, services alimentaires et direction.



Portrait de l'équipe

51 employés à temps plein

derrière la mission d'Isuarsivik

Environ
73%

de l'équipe sont liées directement aux services, à l'accompagnement des bénéficiaires, à l'ancrage culturel ou aux soins

Plus de
20
employés
à temps partiel

Environ
69%
de l'équipe sont des employés Inuit

Environ
27%

de l'équipe soutiennent l'organisation à travers l'administration, les opérations, les services alimentaires, les finances, les ressources humaines, le soutien interne et la direction



36

36 femmes, soit environ

71%

de l'équipe



25

25 hommes, soit environ

29%

de l'équipe

À retenir

- Isuarsivik repose sur une équipe multidisciplinaire.
- La majorité des employés sont liés directement aux services, aux soins, à l'accompagnement ou à l'ancrage culturel.
- Les services offerts aux bénéficiaires sont soutenus par une structure organisationnelle complète.
- Derrière les programmes se trouve une équipe qui combine présence terrain, savoir clinique, pratiques culturelles, soutien opérationnel et leadership.



30 ans d'Isuarsivik : Honorer un héritage de guérison

Célébrer le chemin parcouru

En 2025, Isuarsivik a souligné 30 ans d'engagement auprès des Nunavimmiut. Cet anniversaire a été l'occasion de reconnaître le long chemin parcouru, de remercier les personnes qui ont contribué à bâtir le centre et de célébrer la force collective qui continue de porter la mission de l'organisme.

Pour souligner ce jalon marquant, plusieurs projets ont vu le jour : une grande murale commémorative, une vidéo retraçant l'histoire d'Isuarsivik, une ligne du temps murale de 8 pieds et une célébration rassemblant employés et membres du conseil d'administration.

Ces initiatives ont permis de mettre en valeur l'histoire du centre tout en rappelant que la guérison s'inscrit dans la mémoire, la reconnaissance, la transmission et l'avenir des communautés.

Projets réalisés pour les 30 ans

- Murale commémorative
- Vidéo retraçant les 30 ans d'histoire d'Isuarsivik
- Ligne du temps murale de 8 pieds installée au centre
- Célébration avec les employés et les membres du conseil d'administration

Une murale pour honorer la mémoire vivante d'Isuarsivik

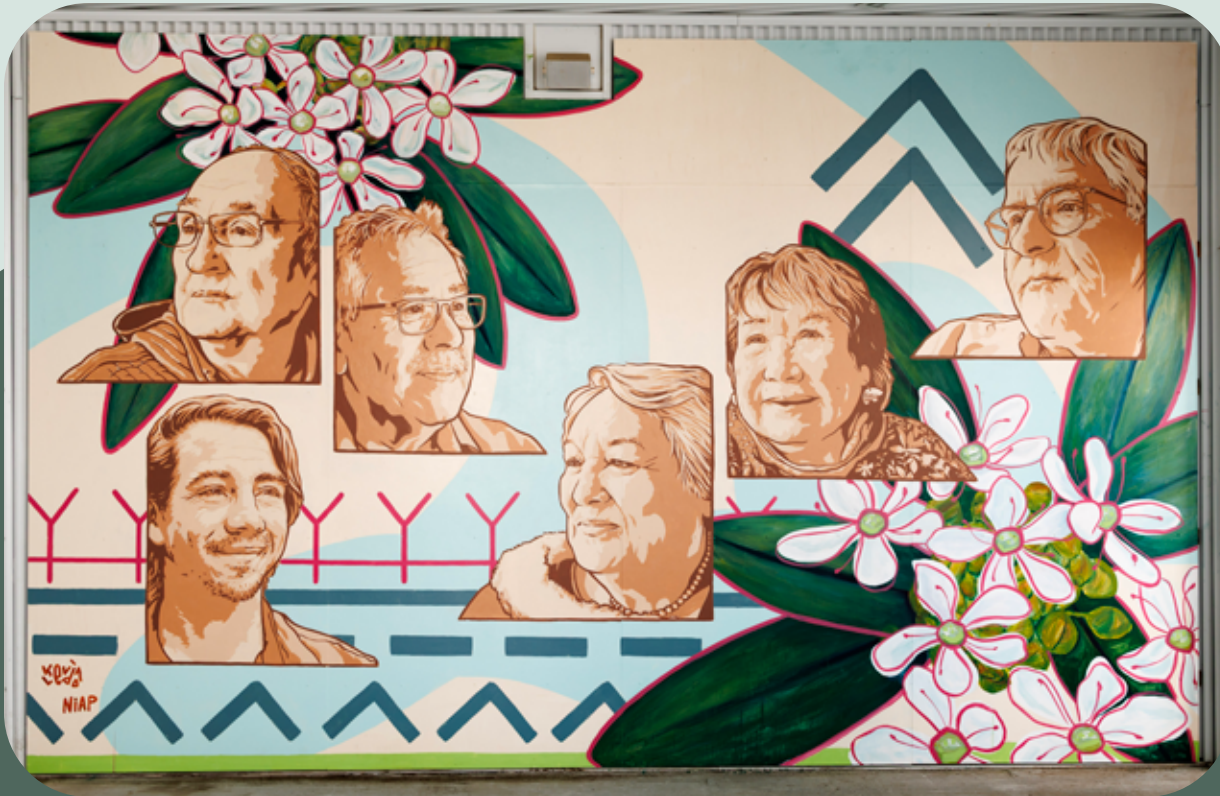
Créée par Niap Saunders et Kevin Ledo, la murale commémorative rend hommage à six pionniers qui ont marqué l'histoire d'Isuarsivik et du rétablissement au Nunavik : Jaani Adams, Alec Gordon, Dave Forrest, Mary Aitchison, Roda Grey et Philippe-Alexandre Bourgoïn.

À travers les portraits, les symboles culturels et les éléments naturels intégrés à l'œuvre, la murale rappelle que l'histoire d'Isuarsivik est portée par des personnes, des gestes, des liens et une vision commune du mieux-être.

Cet hommage visuel relie le passé, le présent et l'avenir. Il souligne l'importance de reconnaître celles et ceux qui ont ouvert la voie, tout en continuant de bâtir des services ancrés dans la culture, la communauté et la guérison.

Un hommage visuel qui relie le passé, le présent et l'avenir.





Tour d'horizon de l'entrée de services



Que veut dire « liste d'attente » ?

À Isuarsivik, la « liste d'attente » correspond à la période entre l'ouverture du dossier d'un bénéficiaire et la première tentative de contact effectuée par un intervenant. Dès qu'un intervenant communique avec le bénéficiaire ou tente de le joindre, celui-ci entre dans le processus de pré-soin et n'est plus considéré comme étant sur la liste d'attente.

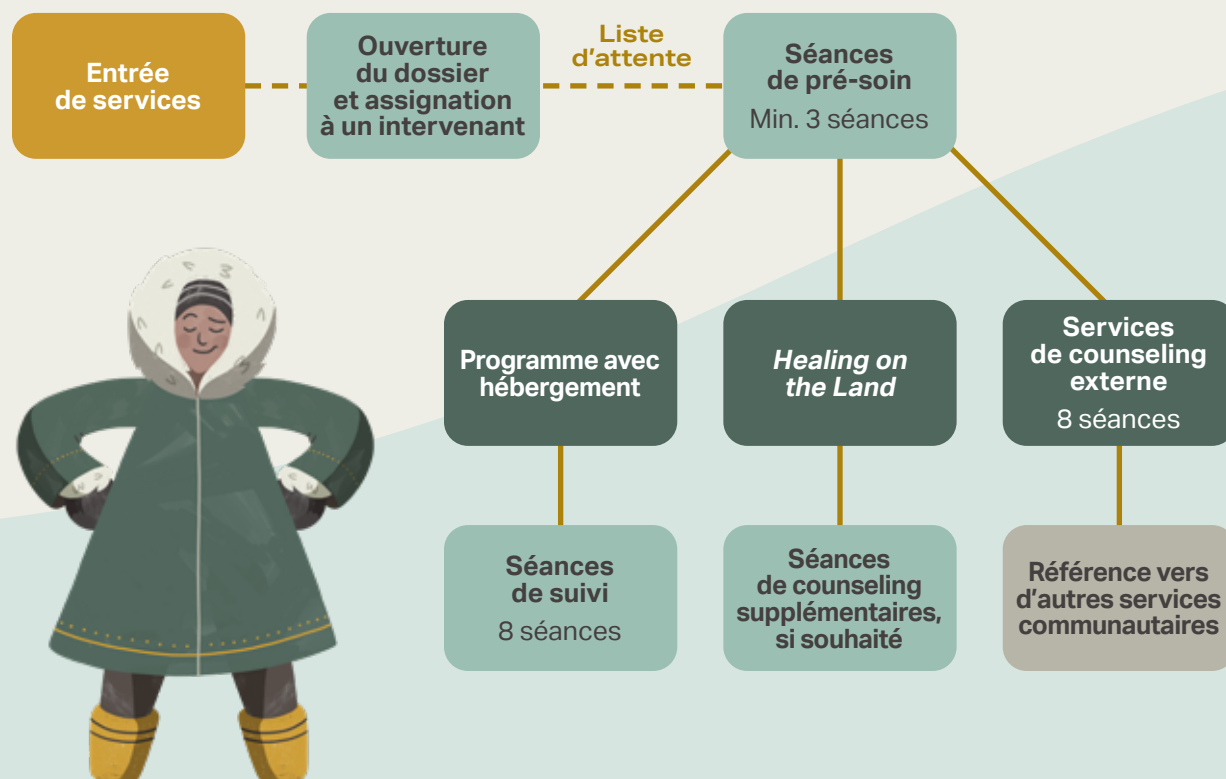
En 2025-2026, la liste d'attente était évaluée à environ 30 bénéficiaires, et l'objectif est de maintenir ce chiffre à son plus bas tout au long de l'année.

À travers le Nunavik, les besoins en matière de rétablissement, de soutien émotionnel et d'accompagnement culturellement adapté demeurent importants. En 2025-2026, les demandes reçues par Isuarsivik ont une fois de plus rappelé qu'il n'y a pas d'âge pour entamer un parcours de guérison. Elles démontrent aussi que la motivation d'entreprendre une démarche de rétablissement peut naître à différentes étapes du parcours de vie, que ce soit dans le cadre du travail, d'un contexte familial difficile, en communauté, à la suite d'un processus judiciaire ou même pendant un séjour en centre de détention.

À Isuarsivik, il existe un seul point d'entrée pour accéder aux services. Lorsqu'une personne communique avec l'équipe, un dossier est ouvert et elle est assignée à un intervenant pour un minimum de trois séances de préparation. Ces rencontres permettent de mieux comprendre sa situation, ses besoins, sa motivation et son niveau de préparation.

Selon son cheminement, la personne peut ensuite :

- Être admise au programme avec hébergement de 8 semaines;
- Être admise au programme intensif *Healing on the Land* de 10 jours;
- Poursuivre les rencontres de soutien virtuel, jusqu'à huit séances;
- Prolonger l'accompagnement après un programme avec les services de soins continus.



Visite annuelle des communautés

De février à mars 2026, l'équipe des soins continus a réalisé une tournée dans cinq communautés du Nunavik : Inukjuak, Salluit, Kangiqsujaq, Puvirnituk et Kangirsuk. Ces visites visaient à renforcer les liens de confiance, à mieux faire connaître Isuarsivik et à offrir un espace d'échange autour du mieux-être, des émotions, des besoins, de la consommation et des parcours de guérison.

Au total, 69 personnes ont été rejointes : 38 à Puvirnituk, 21 à Kangirsuk, 7 à Inukjuak, 2 à Kangiqsujaq et 1 à Salluit. Cette expérience confirme l'importance de maintenir une présence accessible, humaine et culturellement ancrée dans les communautés.



69 personnes

38

à Puvirnituk

21

à Kangirsuk

7

à Inukjuak

2

à Kangiqsujaq

1

à Salluit

Un accompagnement qui fait la différence dans les centres de détention

Depuis quelques années déjà, Isuarsivik offre un accompagnement à des dizaines d'Inuit incarcérés dans les centres de détention provinciaux et fédéraux. Cet accompagnement prend la forme de rencontres virtuelles en anglais avec nos intervenants des services continus afin de leur offrir une écoute active et un suivi dans leur processus de rétablissement et de réintégration dans leur communauté. En 2025-2026, ce sont quelque 190 individus qui avaient un dossier ouvert à Isuarsivik parmi lesquels 15 ont décidé de joindre les programmes d'Isuarsivik après avoir reçu du soutien de l'équipe des services continus.



Une grande partie des références provient d'agents communautaires au Nunavik, d'agents de probation et d'avocats.

Quelques données 2025-2026

Environ

3 à 5

nouvelles demandes de services sont reçues chaque semaine

92%

des personnes sont référées directement par un professionnel, notamment par les services sociaux, des avocats ou d'autres ressources

67

personnes attendaient un premier appel de leur intervenant au printemps 2026

Quelque

190

personnes avaient un dossier ouvert à Isuarsivik dans le cadre du soutien en détention,

15

dont ont décidé de joindre les programmes après avoir reçu du soutien de l'équipe des services continus

98

personnes détenues ont bénéficié des services de l'équipe de soutien en détention

À retenir

- L'entrée de services repose sur un seul point d'accès, suivi de rencontres de préparation.
- La préparation est essentielle pour mieux comprendre les besoins, la motivation et le niveau de préparation des bénéficiaires.
- Les demandes peuvent survenir à différents moments de vie, notamment dans un contexte familial, professionnel, judiciaire, communautaire ou de détention.
- Les visites dans les communautés sont nécessaires pour renforcer les liens de confiance avec les personnes qui connaissent moins Isuarsivik.
- Les services de soins continus permettent de prolonger l'accompagnement au-delà du programme avec hébergement.
- Le soutien en détention rejoint des personnes qui auraient autrement moins facilement accès aux services.



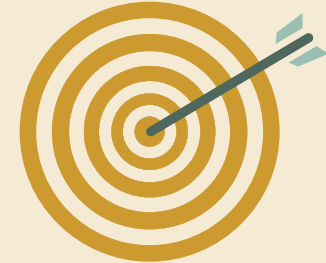
Programme de guérison avec hébergement

En 2025-2026, le programme de guérison collectif de 8 semaines avec hébergement est demeuré au cœur de l'accompagnement offert par Isuarsivik. À travers trois cycles, les bénéficiaires ont pu recevoir un soutien structuré combinant counseling, activités cliniques, accompagnement culturel, soins infirmiers et activités sur le territoire.

Les objectifs des bénéficiaires reflétaient des réalités variées : atteindre la sobriété ou réduire leur consommation, renforcer leur santé mentale et physique, améliorer leurs relations, développer de meilleures stratégies d'adaptation et renouer avec leur culture, leur famille, leur communauté et le territoire.

« J'ai vécu beaucoup de prises de conscience durant mon séjour ici, des apprentissages sur moi-même, et j'ai fait beaucoup d'autoréflexion. »

— Bénéficiaire, 8^e cycle



Impact 2025-2026

3 cycles

de 8 semaines avec hébergement complétés :
printemps 2025, automne 2025 et hiver 2026

49 bénéficiaires

rejoints dans les 3 cycles

26
hommes

23
femmes

3
enfants

54%

des bénéficiaires provenaient d'Ungava

40%

des bénéficiaires provenaient d'Hudson

6%

résidaient hors région

Aperçu d'un cycle de 8 semaines

Chaque cycle du programme avec hébergement comprend une diversité d'activités cliniques, culturelles, individuelles et collectives qui soutiennent les bénéficiaires tout au long de leur parcours de rétablissement.

Pendant un cycle, les bénéficiaires peuvent notamment participer à :

16 

heures de récits
et de partages

64–96 

heures de guérison sur le
territoire (chasse, pêche, etc.)

72 

heures d'activités culturelles
(couture, perlage, sculpture,
art, etc.)

16 

heures de séances sur
les principes de l'*Inuit*
Qaujimajatuqangit

24 

heures de sessions
de groupe sur le trauma
(hommes et femmes)

180 

heures de groupes cliniques

8–12 

séances de
counseling individuel

1 

cérémonie d'ouverture

1 

cérémonie de clôture

Dans le cadre du programme familial, des activités
additionnelles peuvent aussi être offertes, dont :

12 

heures de sessions
de groupe en famille
(compétences parentales)

32 

heures d'activités
Young Hunters
(Jeunes chasseurs)

8–12 

heures de counseling familial



Le premier *qajaq* construit par les bénéficiaires du Centre

Cette initiative culturelle intègre la fabrication traditionnelle de *qajaq* afin de reconnecter les bénéficiaires à leurs racines et aux traditions inuites.

Le projet a été accompagné par Alain Cloutier, ancien enseignant IPL à Puvirnituq et instructeur en construction de *qajaq*, qui a soutenu les participants dans les différentes étapes de fabrication. Réalisé pendant toute la durée du cycle, le projet s'est conclu par une mise à l'eau dans la rivière Kuujjuaq, où les bénéficiaires et les membres du personnel ont pu partager un moment de fierté avec les constructeurs.

Le projet met en lumière la transmission des savoirs ancestraux, la fierté culturelle et le sentiment d'accomplissement qui peuvent soutenir le processus de rétablissement.

Lire l'article complet



Un merci spécial à nos porteurs de savoir !

Chaque cycle du programme avec hébergement est enrichi par la présence d'aînés, de porteurs de savoir et de personnes invitées provenant de la communauté. Leur contribution apporte une sagesse culturelle, une expérience vécue et une présence précieuse aux échanges.

Ces moments de partage renforcent le sentiment de sécurité, de connexion et d'espoir des bénéficiaires, tout en soutenant une approche respectueuse, culturellement adaptée et sensible aux traumatismes.

Parmi les thèmes abordés pendant les sessions, on retrouve notamment :

- Récits et partages par les aînés
- Guérison après des abus sexuels
- Prévention du suicide
- Histoire inuite et décolonisation
- Prendre soin de son corps

Un merci spécial à toutes les personnes qui ont accepté notre invitation et contribué à enrichir les cycles du programme, notamment :

- Valerie Lock
- Mary Aitchison
- Tunu Napartuk
- Jeannie Sala
- Charlie Watt Sr.
- Mary Johanne Kauki
- Eyuka Pinguatuk
- Sammy Cooper
- Victoria Cooper Gosselin
- Eva Lapage
- Sala Padlayat
- Lizzie Airo
- Amanda Sanguya et Mark Snowball
- Et tous les autres !

À retenir

- Le programme avec hébergement demeure un espace central de stabilité, de structure et de soutien
- Le counseling individuel, familial, de couple et avec les aînés permet d'accompagner les bénéficiaires selon leurs besoins
- Les activités culturelles et sur le territoire renforcent le lien entre guérison, identité, territoire et communauté
- Le soutien infirmier, les ateliers cliniques et les activités de groupe contribuent à une approche globale du rétablissement



Healing on the Land

En 2025, Isuarsivik a lancé ses trois premières semaines *Healing on the Land*, tenues en juillet, août et septembre. À travers les activités culturelles, les moments de partage, le soutien clinique et la présence des équipes sur le terrain, *Healing on the Land* a confirmé l'importance d'offrir différents chemins vers le mieux-être. Pour certains bénéficiaires, cette expérience est même devenue un pont vers un soutien supplémentaire, notamment vers le programme de guérison collectif de 8 semaines avec hébergement.



Une guérison ancrée dans la culture et le territoire

La pêche, la cueillette de petits fruits, la préparation du poisson, la cuisson sur le feu et le montage des tentes sont autant de moments propices aux échanges, aux partages et aux prises de conscience pour permettre aux bénéficiaires d'entamer ou de poursuivre leur processus de rétablissement.

Chaque semaine débute par une cérémonie d'ouverture et une préparation à recevoir des services, puis se conclut par une cérémonie de clôture où il fait bon honorer le chemin parcouru.

Qu'est-ce que *Healing on the Land* ?

Healing on the Land est un séjour intensif d'une semaine qui permet aux bénéficiaires d'explorer brièvement les grands thèmes liés à la consommation, au mieux-être et au rétablissement dans un environnement ancré dans la culture, le territoire et la vie communautaire.





Impact 2025-2026

3 semaines
*Healing on
the Land*

tenues en juillet, août et septembre 2025

24 bénéficiaires
ont complété le programme

25 bénéficiaires
rejoints au total

9
individus

6
familles

10
enfants

Les semaines ont rejoint
des bénéficiaires provenant
notamment des côtes Hudson
et Ungava

Défi Pingngupaa : un mouvement communautaire pour le mieux-être

Du 1^{er} au 28 février 2026, la 9e édition du défi Pingngupaa s'est présentée comme une invitation régionale aux Nunavimmiut à réfléchir à leur relation avec la consommation de substances, à titre individuel et communautaire. Cette année, l'accent a été mis sur l'augmentation du soutien offert aux participants, notamment grâce aux rencontres individuelles, aux messages quotidiens dans le groupe Facebook privé et à des ressources d'accompagnement additionnelles.

Le défi Pingngupaa a continué d'agir comme une initiative régionale accessible, ancrée dans la prévention, l'encouragement et le mieux-être. En proposant un espace de réflexion sans obligation d'abstinence complète, le défi a permis aux participants d'avancer selon leurs objectifs personnels et leur réalité.



Impact 2026

153
participants

inscrits au défi Pingngupaa 2026

27% étaient de nouveaux participants

63% étaient des participants de retour

40% des participants ont indiqué participer avec un objectif de sobriété

38% des participants ont indiqué ne pas avoir eu besoin d'aide pendant le défi

18% des personnes inscrites ont manifesté un intérêt pour un soutien individuel additionnel

7 personnes ont communiqué avec cette ressource de soutien

GO!



Activités et soutien offerts

- Campagne régionale de 28 jours
- Publications quotidiennes dans le groupe Facebook privé
- Tirages hebdomadaires pour encourager la participation
- Messages de motivation et de suivi
- Possibilité d'obtenir du soutien individuel additionnel
- Rencontres en ligne de 30 ou 60 minutes via Koalendar
- Promotion du groupe Sober Nunavik

Gagnante d'un des trois manteaux offerts par la Mine Raglan !



À retenir

- Le soutien peut être offert de façon flexible, accessible et communautaire
- Les participants peuvent avoir des objectifs différents, incluant la sobriété, la réduction de la consommation ou la réflexion personnelle
- Le lien quotidien avec les participants contribue à maintenir l'engagement
- Le défi Pingngupaa continue d'offrir une porte d'entrée régionale vers le mieux-être



Le coût de la guérison : Aperçu financier

Après trois années d'opérations dans le nouveau Centre, le coût annuel lié à la prestation de trois programmes de rétablissement avec hébergement de 8 semaines et de trois programmes Healing on the Land s'est stabilisé à environ 13 M\$ par année.

En 2025-2026, le Centre a terminé l'année avec un excédent des revenus sur les dépenses de 710 992 \$, comparativement à 1 524 006 \$ l'année précédente. Les dépenses ont totalisé 12,3 M\$, soit légèrement moins que les 12,87 M\$ enregistrés en 2024-2025. Les revenus ont totalisé 13,0 M\$, en baisse par rapport aux 14,4 M\$ de l'année précédente. Les salaires et avantages sociaux représentent le principal écart dans les dépenses, reflétant un roulement du personnel plus élevé que lors des deux années précédentes, ainsi que la restructuration en cours du département des services de soins continus.

La diminution des revenus s'explique principalement par des contributions moins élevées de Makivvik Corporation et des programmes Ungaluk et Sustainable Employment du KRG, en raison d'un plus grand nombre de postes vacants, ainsi que par une correction apportée aux états financiers de l'année précédente relativement au financement du programme Sustainable Employment du KRG. Les contributions des autres bailleurs de fonds principaux, soit la Régie régionale de la santé et des services sociaux du Nunavik (RRSSSN) et le ministère de la Santé et des Services sociaux (MSSS), sont demeurées stables ou ont été indexées.

Il est à noter que le surplus non affecté est passé de 1,9 M\$ à 822 000 \$, reflétant les investissements dans un immeuble de huit unités de logement pour le personnel, l'achèvement du terrain de jeu, de la terrasse et du garage du nouveau Centre, ainsi que d'autres acquisitions et améliorations d'immobilisations, notamment des véhicules, des cabanes et de l'équipement extérieur.

Cette année, le conseil d'administration a adopté deux politiques afin de renforcer la responsabilité et la transparence dans l'utilisation du surplus non affecté et des dons.

En août 2025, le conseil d'administration a adopté la Politique de gestion et d'allocation des dons. En vertu de cette politique,

les dons non affectés sont alloués annuellement en fonction des priorités, de la capacité opérationnelle et des orientations stratégiques d'Isuarsivik, afin de soutenir des projets spéciaux ou d'être redistribués dans les communautés du Nunavik selon les priorités suivantes :

- Services et soutien liés à la consommation de substances
- Mieux-être et santé des jeunes
- Sensibilisation, communications et initiatives de collecte de fonds

Au cours de sa première année d'application, le conseil d'administration a alloué 259 000 \$ en dons non affectés accumulés à une tournée régionale des communautés menée par l'équipe des services de soins continus, ainsi qu'à l'acquisition d'un bateau pour soutenir la prestation des programmes *Healing on the Land*.

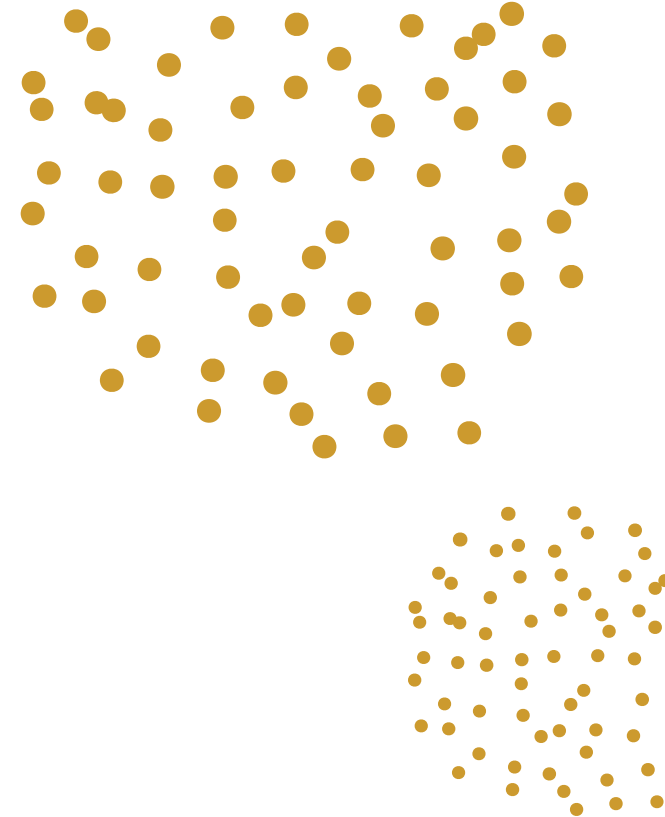
En septembre 2025, le conseil d'administration a adopté la Politique de gestion du surplus non affecté, qui a créé deux fonds :

A. Fonds de réserve de fonctionnement — pour assurer la stabilité financière et protéger les services essentiels, avec une cible pouvant atteindre jusqu'à 20 % du budget annuel de fonctionnement.

B. Fonds de développement des infrastructures — pour soutenir les projets d'immobilisations, les rénovations et les investissements à long terme dans les actifs, en accordant la priorité à l'obtention de logements suffisants pour le personnel, au soutien de l'expansion dans les communautés du Nunavik et au développement d'installations à vocation culturelle.

Au cours de sa première année d'application, le conseil d'administration a alloué 1,85 M\$ au Fonds de développement des infrastructures afin de couvrir la mise de fonds et l'ameublement du nouvel immeuble de huit unités de logement pour le personnel.

En 2025-2026 et au cours de la prochaine année, le département des finances fait l'objet d'une réorganisation visant à renforcer les compétences et l'expertise de l'équipe, à soutenir l'amélioration continue des processus financiers et à assurer la résilience de ses services.



Revenus

\$4,009,244	Nunavik Regional Board of Health and Social Services
\$3,066,000	Ministère de la santé et des services sociaux
\$2,372,605	Makivvik
\$759,044	KRG
\$577,396	Secrétariat aux relations avec les Premières Nations
\$318,107	Innuitsivik and Tulattavik Health Centres
\$19,040	Child First Initiative Fund
\$75,000	Canadian Women's Foundation
\$37,928	Secrétariat à la condition féminine
\$79,954	Société du Plan Nord
\$73,146	Arctic Inspiration Prize
\$66,296	Canadian Heritage – Sports Canada
\$41,959	Hydro-Québec
\$1,333,393	Amortissement de diverses subventions en capital différées
\$52,944	Dons
\$73,320	Logement du personnel et location
\$53,113	Autres
\$13,011,996	Total

Dépenses

\$6,339,629	Salaires et avantages sociaux
\$695,823	Administration (électricité, chauffage, assurance et adhésion)
\$122,948	Activités
\$103,804	Télécommunications et publicité
\$73,146	Le Prix Inspiration Arctique
\$82,299	Services d'audit et de comptabilité
\$51,067	Conseil d'administration
\$65,296	Nettoyage et fournitures
\$251,600	Fournitures alimentaires
\$90,179	Fret
\$123,949	Entretien
\$224,337	Taxes municipales
\$86,595	Frais de bureau
\$110,517	Dépenses liées aux programmes
\$1,003,341	Services professionnels
\$318,181	Location d'équipement et de logements pour le personnel
\$108,710	Frais de véhicules
\$626,222	Intérêts sur la dette à long terme
\$1,486,560	Frais bancaires et intérêts et amortissement des immobilisations
\$999	Défi Pingngupaa
\$66,647	Autres
\$12,301,004	Total



AVEC UNE PROFONDE GRATITUDE Merci !







isuarsivik.ca

info@isuarsivik.ca

1 819-964-2592

Centre régional de rétablissement Isuarsivik
QC J0M 1C0

Sécurité publique
Québec 



DESIGN: LMGCOM.COM